

به نام خدا



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی تبریز

دفتر مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی معاونت آموزشی دانشکده بهداشت

مربوط به رشته تحصیلی ارگونومی	طرح درس ماکروارگونومی
گروه آموزشی مهندسی بهداشت حرفه‌ای	در نیمسال دوم سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱

۱- مشخصات مدرس

مرتبه دانشگاهی: دانشیار	گروه آموزشی: بهداشت حرفه‌ای	نام و نام خانوادگی: جلیل نظری
شماره اتاق محل فعالیت:	دانشکده محل فعالیت: بهداشت	دانشگاه محل فعالیت: علوم پزشکی تبریز
شماره تلفن دانشکده:	رشته تحصیلی: ارگونومی	آخرین مدرک تحصیلی: دکتری تخصصی

۲- مشخصات درس

نیمسال تحصیلی: نیمسال اول	ترم تابستانی	سال تحصیلی: ۸۹-۹۰
محل تشکیل کلاس درس:	تعداد واحد: ۱	نام درس: ماکروارگونومی
کارورزی	کارآموزی	نوع درس: عملی <input checked="" type="checkbox"/> نظری <input type="checkbox"/>
تعداد جلسات تشکیل کلاس:	۸	درس پیش نیاز: دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد <input type="checkbox"/>
		تعداد روزهای اجرای دوره کارآموزی و یا کارورزی:

۳- مشخصات فرآگیران

تعداد فرآگیر:	قطعه تحصیلی:	رشته تحصیلی:
۵	ارشد	ارگونومی

هدف کلی درس:

آشنا ساختن دانشجویان با اصول دانش ماکروار گونومی و توانایی پیاده‌سازی برنامه‌های ماکروار گونومی در تمامی محیط‌های کاری می‌باشد.

اهداف اختصاصی درس:

- ۱- شناسایی محیط کاری به عنوان یک سیستم کامل شامل انسان
- ۲- آشنایی با فرآیند برنامه ریزی که برای طراحی و تکمیل چنین سیستم‌هایی
- ۳- دانستن روش‌های تشریح و تحلیل کار انسان به عنوان پیش نیاز اصلی طراحی سیستم

شیوه آموزش:

- ۱- سخنرانی با استفاده از Power Point
- ۲- توصیف مطالب و بحث
- ۳- به بحث گذاشتن یک موضوع در هر جلسه (با اطلاع قبلی دانشجو در رابطه با موضوع)
- ۴- ارائه کنفرانس توسط دانشجویان

وظایف فرآگیران:

- ۱- حضور مرتب در کلاس
- ۲- انجام تکالیف محوله کلاسی
- ۳- همراهی و همکاری در طول تدریس

نحوه ارزیابی و ارزشیابی فرآگیران:

- ۱- پرسش شفاهی
- ۲- امتیازدهی به کنفرانس دانشجویان
- ۳- آزمون کتبی چهارجوابی و تشریحی در پایان ترم
- ۴- حضور و غیاب

منابع درس:

1. Hendrick Hal W, Brian Kleiner. Macro ergonomics: Theory, Methods, and Applications (Human Factors and Ergonomics), CRC Press; the Last Edition.
2. Hendrick Hal W., Brian M. Kleiner, Macro ergonomics: An Introduction to Work System Design (HFES Issues in Human Factors and Ergonomics Book Series, Publisher: Human Factors & Ergonomics Society, the Last Edition.
3. A.S. Imada, Kageyu Noro, Participatory Ergonomics, Taylor& Francis, the Last Edition.
4. Robbins SP. Organization theory: The structure and design of organizations. Prentice-Hall; 2015.

برنامه جلسات درسی

منابع درسی	اهداف آموزشی جلسه	سرفصل مطالب درسی	جلسه
۱	- تعریف علم ماکروارگونومی و اهداف آن را بیان نماید. - تاریخچه، چگونگی و چرایی ایجاد علم ماکروارگونومی را بیان کند.	آشنایی با تعاریف، مفاهیم، تاریخچه و روند شکل گیری ماکروارگونومی	۱
۱	- چگونگی تأثیرگذاری پیاده سازی اصول ماکروارگونومی بر میکروارگونومی را توضیح دهد. - نقصهای رویکردهای سنتی در طراحی سازمان را بیان نماید.	آشنایی با اصول و مبانی ماکروارگونومی	۲
۱ و ۴	- مفهوم سازمان، ساختار سازمان و طرح سازمان را بیان نماید. - پیچیدگی در سازمان را تشریح نماید. - رسمیت در سازمان را تشریح نماید. - تمرکز در سازمان را تشریح نماید.	آشنایی با تعریف سازمان و ابعاد ساختاری آن	۳
۱ و ۴	- مفهوم سیستم ، انواع آن و طراحی سیستم را بداند. - سه خصلت اساسی سیستم ها را بیان نماید - روشهای گرد آوری اطلاعات از سیستم را تشریح نماید.	آشنایی با انواع سیستم های کاری	۴

	<ul style="list-style-type: none"> - عوامل پنجمگانه امکان پذیری یک سیستم را تشریح نماید. - مراحل تجزیه و تحلیل سیستم کاری را تشریح نماید. - سیستم های کار اداری را بشناسد 		
۱ و ۲	<ul style="list-style-type: none"> - انواع مختلف روش های ماکروارگونومی را بداند - روش مشارکت، مفاهیم، تعاریف و کاربرد آن را تشریح نماید - تئوری مشارکت و جنبه های اقتصادی و رفتاری آن را بداند - رویکرد های مشارکت را تشریح نماید - مفهوم ارگونومی مشارکتی را بیان نمایید. 	آشنایی با روشهای ماکروارگونومی (مشارکت)	۵
۱ و ۲	<ul style="list-style-type: none"> - آنالیز زیر سیستم های تکنولوژیکی را بداند - آنالیز زیر سیستم های شخصی را تشریح نماید - فاکتورهای روانی اجتماعی را بداند - آنالیز محیط خارجی را بشناسد - آنالیز ماکروارگونومی و متدولوژی طراحی را بداند 	آشنایی با روشهای ماکروارگونومی (ارزیابی سیستم کاری)	۶
۱ و ۲	<ul style="list-style-type: none"> - فاکتورهای انسانی طراحی شغل را بداند - نقش تصمیم گیری و مسئولیت بر طراحی را بداند - اصول خود سازماندهی و طراحی سازمانی را بداند - نقش مشارکت کارگران در بهبود شغل را بداند - بکارگیری مشارکت در فعالیت های طراحی شغل را بداند 	آشنایی با ارتباط بین طراحی شغل، ماکروارگونومی و بهره وری	۷
۴-۱	<ul style="list-style-type: none"> - با انواع مختلف مطالعات آزمایشگاهی و میدانی انجام شده در زمینه مداخلات در ماکروارگونومی آشنایی پیدا کند 	آشنایی با مطالعات آزمایشگاهی و میدانی در ماکروارگونومی	۸